



การขับเคลื่อนจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ 2567



โรงเรียนบ้านโพธิ์จัตรวัดวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้วเขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



คำสั่งโรงเรียนบ้านไพรจิตรวิทยา

ที่ ๖๗/ ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการ
ปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม
และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้โรงเรียนบ้านไพรจิตรวิทยาจึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้าง
มาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้การดำเนินการ
เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดประโยชน์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบไปด้วย

๑.๑	นางคารินทร์ โคษา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านไพรจิตรวิทยา	ประธาน
๑.๒	นางสาวสำราญ สุขพูล	ครูชำนาญการพิเศษโรงเรียนบ้านไพรจิตรวิทยา	กรรมการ
๑.๓	นางสาวรุ่งทิพย์ แก้วทองแสง	ครูชำนาญการโรงเรียนบ้านไพรจิตรวิทยา	กรรมการ
๑.๔	นางสาวรัชชนก พฤกษชาติ	ครูโรงเรียนบ้านไพรจิตรวิทยา	กรรมการ
๑.๕	นางสาวจริญดา ใจญา	ครูโรงเรียนบ้านไพรจิตรวิทยา	กรรมการ
๑.๖	นางณัฐธยาน์ กิขุนทด	ครูโรงเรียนบ้านไพรจิตรวิทยา	กรรมการ
๑.๗	นายจารุเดช นิลละมั่ง	ครูโรงเรียนบ้านไพรจิตรวิทยา	กรรมการ
๑.๘	นางสาวปัทมชลิ สิงโตทอง	ครูผู้ช่วยโรงเรียนบ้านไพรจิตรวิทยา	กรรมการ
๑.๙	นางสาวจุฑารัตน์ ยงพุกษา	ครูผู้ช่วยโรงเรียนบ้านไพรจิตรวิทยา	กรรมการ
๑.๑๐	นางสาวรุจิรา แหวนหล่อ	ครูผู้ช่วยโรงเรียนบ้านไพรจิตรวิทยา	กรรมการ
๑.๑๑	นางสาวมินตรา สุทธิประภา	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๑.๑๒	นางปัทมา เจริญศรี	ครูชำนาญการโรงเรียนบ้านไพรจิตรวิทยา	กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติ
ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนด
จริยธรรม

๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางดารินทร์ โคษา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านไพรจิตรวิทยา

แนวปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's and Don'ts)

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนบ้านไพรจิตรวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต1

(ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด)

ข้อ 1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้อง
ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีข้อควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) ดังนี้

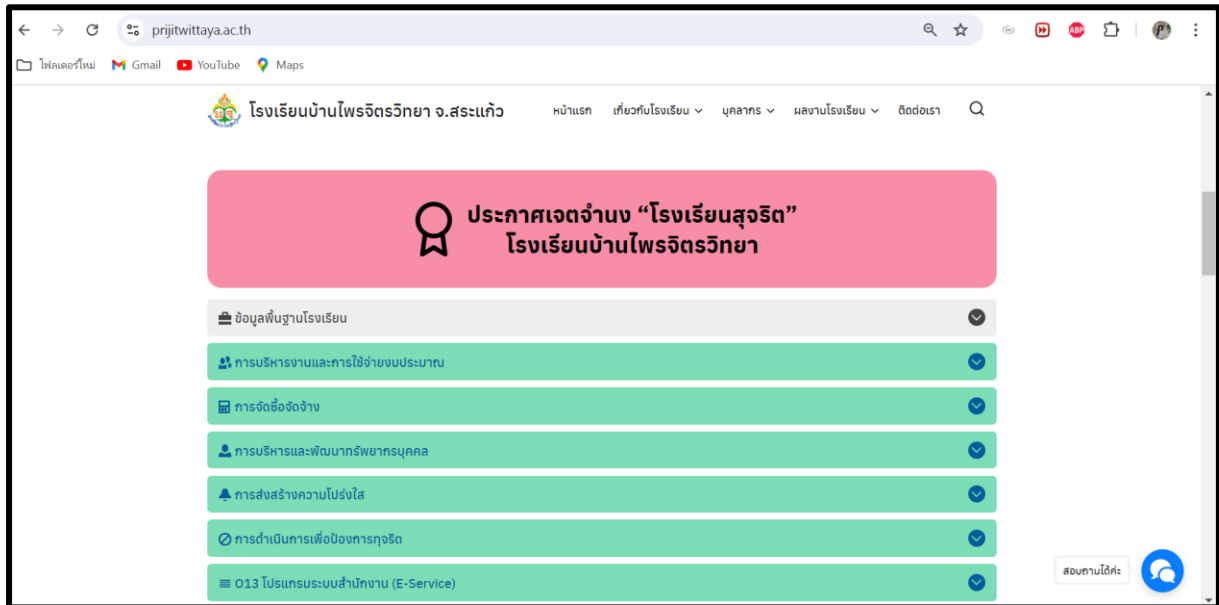
Do's	Don'ts
1. ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	1. ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใด ศาสนาหนึ่ง
2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	2. ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืน ข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
3. กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และ กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	3. ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
4. มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	4. ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับ ซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน อย่างเต็มกำลังความสามารถ	5. ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการ เสียหาย
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	6. ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อแลก กับการให้บริการ
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา	7. ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
8. เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิ เด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	8. ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจาก ความแตกต่างของบุคคล

ข้อ 2 แนวปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don't s) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ เป็นกรอบแนวปฏิบัติเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงพนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดด้วย

ข้อ 3 กรณีที่ส่วนราชการมีการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารักษาจริยธรรมตามข้อกำหนดจริยธรรมที่ส่วนราชการกำหนดเพิ่มเติมนั้นด้วย

ข้อ 4 ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในการส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร
หรือกิจกรรมเสริมสร้างส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส



กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ของโรงเรียน



การประชุมหลักสูตรด้านทุจริต



การประชุมบุคลากรภายในโรงเรียนเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม



กิจกรรมสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมแก่ ครู นักเรียนและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน

(นางดารินทร์ โคษา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านไพรจิตรวิทยา