



โรงเรียนบ้านไพรจิตรวิทยา

ปีงบประมาณ 2567

รายงานการวิเคราะห์ ผลการประเมินความโปร่งใส

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ โรงเรียนบ้านไพรจิตรวิทยา ซึ่งผลการดำเนินงานที่เกิดจากการวิเคราะห์ผล การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2567 มีจุดที่ต้องพัฒนา ตัวชี้วัดที่ได้ คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 85 คือ ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้แก่ (10.1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (10.2) มาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม และ มาตรการการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ซึ่งการประเมินสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานการส่งเสริมคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน อย่างไรก็ตามหน่วยงานควรให้ความสำคัญในการกำหนด มาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการ พร้อมทั้งสร้างการรับรู้อย่าง ต่อเนื่องและยั่งยืน

โรงเรียนบ้านไพรจิตรวิทยา ได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันการ ทุจริตมีรายละเอียดตามเอกสารรายงาน ผลการดำเนินการ

โรงเรียนบ้านไพรจิตรวิทยา

**การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ของโรงเรียนบ้านไพโรจตรวิทยา อำเภอวังสมบูรณ์ จังหวัดสระแก้ว
ประจำปีงบประมาณ 2566**

การขับเคลื่อนของโรงเรียนบ้านไพโรจตรวิทยา ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ โรงเรียนบ้านไพโรจตรวิทยา ซึ่งจากการวิเคราะห์ผลการ ประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 มีตัวชี้วัดที่ควรยกระดับและพัฒนาให้เกิดความยั่งยืน คือ **ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 84.24** เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน **ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 83.56** เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงาน ขั้นตอนวิธีการบริการและการพัฒนาการให้บริการผ่านทางออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น **ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 80.63** เป็นคะแนนจากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้ทราบ ใน 2 ประเด็น คือ (1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน (2) การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความสำคัญต่อการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โรงเรียนบ้านไพโรจตรวิทยา จึงได้กำหนดแนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ต้องพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	<ol style="list-style-type: none"> 1. ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย 2. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน 3.สามารถสื่อสาร ตอบคำถาม ชักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านให้ชัดเจน 	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูลและมีการปฏิสัมพันธ์ แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	<ol style="list-style-type: none"> 1. การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน 2. มีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน 	1. สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหาร และบุคลากร เพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ

	<p>3. ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน</p>	<p>2. ส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำใน การพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการ ให้บริการได้โดยสะดวก</p> <p>3. การพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของ บุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสาร ผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร 2. นโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล 3. การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร 3. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี 4. การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริต 5. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร 6. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 7. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันในการทุจริต 8. รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต 9. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 10. การดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับกิจกรรมการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง 2. เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในและภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันการทุจริต 3. มีช่องทางให้บุคลากรภายในและภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วม ในการให้ข้อเสนอแนะ / ร้องเรียนได้ 4. การขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ ให้ทุกกลุ่ม/หน่วย บุคลากรทุกคน ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน 5. มีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ครอบคลุมทุกภารกิจงานและลดความเสี่ยงจากการทุจริต และกำหนดผู้รับผิดชอบ มีการกำกับติดตามอย่างสม่ำเสมอ มีการเปิดเผยประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงานตามการ ป้องกันการทุจริตในหลายรูปแบบ

ผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

โรงเรียนบ้านไพรจิตตวิทยา ได้ขับเคลื่อนการพัฒนาสถานศึกษา ด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยมีกิจกรรมตามแนวทางการพัฒนา ดังนี้

1. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยประกาศเจตจำนงสุจริต และการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ ของรางวัล No Gift Pollyc ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยได้จัดทำสื่อสัญลักษณ์ ป้าย No Gift Pollyc เผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์ ผ่านเว็บไซต์โรงเรียนบ้านไพรจิตตวิทยา

2. การแสดงความจงรักภักดีและปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยการแต่งกายด้วยชุดราชการ ทุกวันจันทร์ และทุกครั้งที่มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ

3. การประชุมปฏิบัติการการวิเคราะห์ความเสี่ยงการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือผลประโยชน์ทับซ้อน การปรับฐานความคิดของบุคลากร ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน ผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการประชุมปฏิบัติการ "การกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและความเสี่ยงในการทุจริต"

4. การประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการจัดการความเสี่ยงของโรงเรียนบ้านไพรจิตตวิทยา โดยมีกระบวนการจัดการความเสี่ยงในสถานศึกษา ให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่ และความเสี่ยงในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ

5. การประชุมปฏิบัติการขับเคลื่อนสถานศึกษาสุจริตและเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ปีงบประมาณ 2566

6. การพัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์ของสถานศึกษา ให้เอื้อและเป็นเชิงสัญลักษณ์ใน การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

7. การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึกให้ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ถูกต้องและตรวจสอบได้ทั้ง On line และ Off line

8. การเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นและเป็นผู้ นำในการทำกิจกรรม เพื่อส่วนรวม กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ กิจกรรมจิตอาสา เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีงามขององค์กร การจัดทำสื่อสัญลักษณ์ในรูปแบบต่างๆ เช่น กิจกรรมการเดินรณรงค์ เป็นต้น

9. การจัดทำมาตรการการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา มาตรการภายใน มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วม ซึ่งหน่วยงานได้ให้ความสำคัญในการกำหนดมาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตามการดำเนินการตามมาตรการ พร้อมทั้งสร้างการรับรู้ อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป

มาตรการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของโรงเรียนบ้านไพจิตรวิทยา อำเภอวังสมบูรณ์ จังหวัดสระแก้ว
เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้เกิดความยั่งยืน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ	การดำเนินงานตามมาตรการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
1. จัดกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลทุกเช้าวันจันทร์ โดยมี กิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ ไหว้พระ	การแสดงความจงรักภักดีและปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยการสวดมนต์เช้าวันจันทร์ และทุกครั้งที่มีการจัดกิจกรรมต่างๆ	ธันวาคม 2566 – มิถุนายน 2566	1. ผู้อำนวยการและบุคลากรในโรงเรียนบ้านไพจิตรวิทยา รับรู้เจตจำนงสุจริตของผู้อำนวยการและแนวทางการป้องกันการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 10 ข้อและนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล No Gift Policy
2. จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต และแนวทางการดำเนินงาน พร้อมนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล ในปีงบประมาณ 2566 โดยมอบ สื่อสัญลักษณ์ในการป้องกันการทุจริต	การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และการ ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล No Gift Policy ประจำปี 2566 โดยจัดทำสื่อสัญลักษณ์ป้าย No Gift Policy เพื่อมอบให้กับผู้บริหารในการนำไปติดบริเวณอาคารสถานที่ ปฏิบัติงาน และสื่อออนไลน์ผ่านเว็บไซต์ โรงเรียนบ้านไพจิตรวิทยา ปัญหาอุปสรรค ไม่มีปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ		2. ผู้อำนวยการและบุคลากรในสถานศึกษา สามารถปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินงานตาม ประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบาย No Gift Policy 3. ผู้อำนวยการและบุคลากรในสถานศึกษา ผู้ปกครอง และประชาชน ได้รับทราบการดำเนินงานเขตสุจริตผ่านสื่อประชาสัมพันธ์หลายช่องทาง
3. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566	ผลการดำเนินงาน จัดประชุมเรื่องการปรับฐานความคิดของ บุคลากรและการประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการ จัดการความเสี่ยงของโรงเรียน	เมษายน – มิถุนายน 2566	1. ผู้อำนวยการและบุคลากรในสถานศึกษา ได้มีส่วนร่วม ในการประเมินตนเอง ตามภารกิจงาน เพื่อประเมินความเสี่ยงการทุจริต และมี

	บ้านไพรจิตรวิทยา ให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนและความเสี่ยงที่ ก่อให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ปัญหาอุปสรรค ไม่มีปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ		ส่วนร่วมในการกำหนดแผนการลด ความเสี่ยงการทุจริตในสถานศึกษา 2. ผู้อำนวยการและบุคลากรใน สถานศึกษา ได้รับองค์ความรู้และ แนวทางในการจัดการความเสี่ยง ของ โรงเรียนบ้านไพรจิตรวิทยา พร้อมทั้ง ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรในการป้องกัน การทุจริต
4. การขับเคลื่อนโครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิ บาลของโรงเรียนบ้านไพรจิตรวิทยา ประจำปีงบประมาณ 2566	ผลการดำเนินงาน จัดการประชุมปฏิบัติการทบทวนการ ขับเคลื่อน เขตสุจริต และวิเคราะห์ผลการ ดำเนินการ ประเมิน ITA Online ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กำหนดแผน กิจกรรมในการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ปัญหาอุปสรรค ไม่มีปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ	พฤศจิกายน 2565 – 30 กันยายน 2566	ผู้อำนวยการและบุคลากรใน สถานศึกษาทุกคนปฏิบัติ หน้าที่ตาม ภารกิจของ โรงเรียนบ้านไพรจิตรวิทยา เป็นไปตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใส
5. การเผยแพร่แผนฯ รายงานการ กำกับติดตามและผลการ ดำเนินงาน			

